



MOPAN 2015-16 **Evaluaciones**

Banco Interamericano de Desarrollo
(BID)

Resumen ejecutivo

Resumen ejecutivo

Esta evaluación institucional del Programa de Naciones Unidas para el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) cubre el período desde 2014 a mediados de 2016. Aplicando la metodología MOPAN 3.0, la evaluación considera los sistemas, las prácticas y los comportamientos organizativos así como los resultados que consiga el BID. La evaluación considera cinco áreas de desempeño: cuatro están relacionadas con la eficacia organizativa (gestión estratégica, gestión operativa, gestión de las relaciones y gestión del desempeño) y la quinta con la eficacia del desarrollo (los resultados). Se evalúa el desempeño del BID con relación a un marco de indicadores clave y a sus microindicadores asociados que incluyen las normas que caracterizan a una organización multilateral eficaz y ofrece una perspectiva general sobre su desempeño. MOPAN evaluó al BID por última vez en 2011.

Contexto

EL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

- Es la fuente principal de financiación multilateral para el desarrollo económico, social e institucional de América Latina y el Caribe.
- Su mandato es invertir su capital y los fondos recaudados en los mercados financieros de los países miembros, ayudar a los estados miembros a orientar sus políticas de desarrollo hacia un mejor uso de los recursos y ofrecerles asistencia técnica.
- Al nivel más alto lo rige una Junta de Gobernadores, que se reúne dos veces al año e incluye a representantes de los 48 países miembros, y por un Consejo de Directores Ejecutivos, compuesto por representantes de 14 países miembros que se reúnen todas las semanas.
- Ha aumentado su capital en 70 mil millones de dólares EE.UU. hasta 171 mil millones bajo el Noveno Aumento General de Capital (BID-9, 2012-21), permitiéndole proporcionar en torno a unos 12 mil millones de dólares EE.UU. en financiación.
- Ha puesto en marcha amplias reformas operativas y organizativas bajo el BID-9 para reforzar su base financiera, aumentar la eficiencia operativa y mejorar su pertinencia y la eficacia del desarrollo en la región.

La organización de un vistazo

- Creado en: 1959
- Préstamos por 11.300 millones de dólares EE.UU. (2015)
- Está activo en 26 países
- Tiene más de 2000 empleados
- Opera a través de:
 - Su sede en Washington, DC
 - 26 oficinas en los países

Desempeño general

La conclusión general de la evaluación MOPAN 3.0 de 2016 es que el BID satisface los requisitos de una organización multilateral eficaz y es adecuada para su propósito. El BID tiene un fuerte enfoque en el cliente, una profunda comprensión acerca del contexto regional y un compromiso con la eficacia del desarrollo. Además, ejerce su liderazgo en cuestiones críticas de la región como las ciudades sostenibles y el cambio climático. Las estructuras y procesos del IDB están, en general, estrechamente alineadas con su mandato y su estrategia y sus operaciones de financiación y sus subvenciones apoyan la consecución de resultados fundamentales.

Los sistemas organizativos son conscientes del coste y del valor, y los sistemas de gestión financiera del BID tienen un alto grado de transparencia y rendición de cuentas. Sus estructuras y programas operativos apoyan la realización de sus objetivos estratégicos, aunque se siguen introduciendo sistemas para hacer posibles nuevas formas de trabajo. El apalancamiento y las asociaciones/alianzas son uno de los seis principios rectores operativos de la estrategia institucional del BID. El BID tiene un historial de utilización de las asociaciones y las alianzas para reforzar el impacto de sus intervenciones. La estructura y los sistemas organizativos del BID apoyan su empuje estratégico para aumentar la amplitud de sus alianzas con miras a la consecución de los resultados de desarrollo.

El BID está claramente comprometido con el hecho de ser una organización de aprendizaje como parte clave del mantenimiento de su pertinencia. También ha demostrado un apetito por aprender públicamente de los fallos así como de los éxitos. El fortalecimiento del enfoque del BID respecto a la eficacia de desarrollo ha sido testigo de un aumento concomitante en información sobre desempeño a nivel corporativo. No obstante, la realización del valor operativo de esta información se enfrenta a retos por el lado de la oferta, en cuanto a poner a disposición la información adecuada en el punto correcto del proceso, y también por el lado de la demanda en cuanto a los incentivos de la organización para utilizar e integrar las lecciones.

Puntos fuertes clave y áreas a mejorar

Puntos fuertes clave

- **El enfoque del BID en la eficacia del desarrollo y de los resultados** ha seguido profundizándose y evolucionando desde que tuvo lugar la última evaluación de MOPAN en 2011
- El refuerzo continuo de la propuesta de valor del Banco a los clientes es el impulso más importante por detrás de un significativo **programa de reformas de gestión organizativa**
- **Las capacidades y los sistemas de gestión financiera** son puntos fuertes importantes de la organización, ya que aumentan su capacidad de satisfacer las crecientes necesidades de todos los clientes y están respaldados por normas y mecanismos transparentes y por un sistema impresionante para establecer presupuestos basados en resultados
- **La experiencia técnica del personal, su proximidad y un conocimiento local profundo son valores clave** que posibilitan al Banco que se comprometa de forma digna de crédito en el diálogo sobre políticas con los clientes del país a nivel nacional y regional
- **El BID tiene credibilidad institucional como coordinador clave en los sectores del gobierno, privado y de la sociedad civil**, basándose en su reputación como institución financiera internacional, su enfoque regional y su experiencia de desarrollo

Áreas a mejorar

- **La integración de los procedimientos operativos del BID sigue siendo una preocupación para las partes interesadas externas.** Otras experiencias sugieren que probablemente las expectativas de los clientes aumenten, mientras que el enfoque del Banco en la eficacia de desarrollo de hecho puede, a corto plazo, obstruir la integración de las ambiciones.
- Aunque la presentación de informes corporativos acerca de la eficacia de desarrollo del BID se ha fortalecido significativamente, **extraer valor en las mejoras que puedan ponerse en práctica en la gestión de operaciones** debería ser un objetivo clave para el sistema de gestión basado en los resultados del Banco
- **Algunos aspectos importantes de su modelo operativo pueden merecer atención:** el establecimiento de presupuestos anuales en vez de plurianuales y del límite en una estructura permanente de personal, con una gran dependencia asociada de los consultores, plantea riesgos a la eficiencia de las operaciones del BID en muchos aspectos
- Aunque se están dando pasos, **la integración de agendas transversales** tales como la igualdad de género y la sostenibilidad y el trabajo intersectorial siguen siendo una tarea en curso
- **Debe seguir basándose en el potencial para trabajar en asociación.** Integrar las asociaciones como práctica general dentro del Grupo BID es un reto estratégico importante para los próximos años. El Banco ha fijado metas ambiciosas para movilizar recursos a través de un diverso conjunto de socios, pero reconoce que necesita crear herramientas e incentivos operativos para apoyar al personal con el fin de que movilice la cofinanciación y trabaje en asociación